



Analista de Formación y Capacitación

Misión: Acompañar y gestionar los procesos formativos de personal clave, a partir de la implementación de un plan curricular formativo y procesos de capacitación, de acuerdo con los lineamientos de Aldeas Infantiles SOS, con el propósito de contribuir al desarrollo de los colaboradores.

Requisitos:

- Grado mínimo licenciatura en Psicología, pedagogía, o afín.

Especialización en:

- Capacitación para adultos
- Desarrollo de competencias
- Desarrollo de currículas educativas
- Consejería familiar y personal.

Experiencia laboral y profesional:

- Dos años de experiencia implementando y gestionando programas de capacitación y formación para adultos de forma presencial y virtual.
- Dos años de experiencia impartiendo y desarrollando cursos de capacitación para adultos, bajo metodologías y técnicas socio afectivas, de educación popular y participativa, con enfoque sistémico-ecológico.
- Elaboración de material pedagógico audio - visual

Conocimientos generales:

- Dinámica familiar.
- Desarrollo integral de la niñez y la adolescencia.
- Conocimiento en aspectos Normativos de Capacitación y Certificación.
- Enfoque de derechos
- Construcción e impartición de capacitación
- Crianza positiva
- Manejo de dinámicas de grupo y de técnicas de capacitación.
- Desarrollo personal
- Manejo de paquetería office

Responsabilidades:

- Desarrollo e implementación de Planes y Programas de Capacitación (E-Learning y Presencial).
- Creación de material didáctico.
- Mapeo de Procesos de Capacitación.
- Impartir cursos presenciales.
- Administrar los procesos de capacitación.
- Desarrollar, aplicar y analizar Evaluaciones.
- Aplicar, cuantificar y analizar resultados de encuestas o evaluaciones

****Disponibilidad para cambio de residencia y de tiempo**

Ubicación:

- Tehuacán, Puebla

Enviar:

- Pretensiones salariales
- CV actualizado a la siguiente dirección

RRHH.DO@aldeasinfantiles.org.mx mencionando en el asunto del e-mail
Postulación Formación y Desarrollo