

Aldeas Infantiles SOS, es una organización no gubernamental a nivel internacional, que tiene una postura de tolerancia cero a la explotación sexual, el acoso sexual y el abuso sexual, el fraude y la corrupción, entre otros aspectos de protección y salvaguarda.

Brindando igualdad de oportunidades de empleo a todas las personas sin distinción de raza, color, religión, género, ascendencia, nacionalidad, edad, discapacidad, estado civil o clase social, cumpliendo con todas las leyes aplicables que rigen la no discriminación en el empleo.

Para lograr su importante misión, se encuentra en búsqueda de un/a:

Trabajador/a Social

Si eres una persona responsable, entusiasta, empática, asertiva, incluyente y con motivación para impulsar el desarrollo humano de personas, específicamente de familias diversas, niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación vulnerable.

¡Eres la persona que estamos buscando!

Objetivo del cargo:

Brindar seguimiento administrativo a los procesos de acogimiento, derivación, reintegración familiar y adopción, así como a los Planes de Desarrollo Individual de niños, niñas, adolescentes y jóvenes. Facilitar la coordinación con los Sistemas de Protección y entes rectores. Acompañar al personal de cuidado directo en su formación, organización de turnos, presupuesto, descansos y en la implementación de actividades comunitarias..

Funciones principales:

- 1.- Participar en la toma de decisiones, planificación y monitoreo de procesos de acogimiento, reintegración familiar, derivación institucional y seguimiento de los Planes de Desarrollo Individual (PDI) de NNAJ, en conjunto con el equipo técnico.
- 2.- Garantizar el resguardo, manejo y actualización de los expedientes de NNAJ y del personal de atención directa, asegurando que cuenten con la información necesaria para orientar su desarrollo integral.
- 3.- Promover acciones de protección infantil que generen entornos seguros, incluyendo actividades de concientización, prevención, reporte y respuesta ante situaciones de riesgo.
- 4.- Coordinar los procesos de contratación del equipo técnico y personal de cuidado directo, en conjunto con la dirección del programa y el área de Recursos Humanos.
- 5.- Organizar y dar seguimiento al rol de días de descanso y vacaciones del personal de cuidado directo, considerando la agenda de actividades y las necesidades de NNA.
- 6.- Colaborar con la dirección del programa en la elaboración y entrega de informes y reportes a instituciones gubernamentales, no gubernamentales y dentro de la organización.

- **Localidad:** Morelia, Michoacán.
- **Área:** Programa AF Morelia.
- **Tipo de cargo:** Equipo Tecnico.
- **Modalidad de trabajo:** Presencial.
- **Horario laboral:** lunes a viernes de 8:00 am a 5:00 pm.

Ningún niño y niña nace para crecer solo

Conocimientos:

- Conocimientos básicos en políticas de bienestar social, servicios sociales y legislación a nivel estatal y nacional.
- Conocimiento sobre desarrollo infantil, dinámica familiar, comportamiento humano y contexto social.
- Conocimientos sobre ética, teorías y métodos del trabajo social con niños y familias.
- Familiaridad con servicios de gestión de casos, intervención en crisis, entrenamiento parental, consejería familiar, resolución de conflictos y asesoramiento individual y grupal.
- Conocimiento de los derechos de la infancia, protección infantil y perspectiva de género.

Requisitos:

- Educación: Licenciatura en trabajo social, psicología social, pedagogía o afín. (título y/o cedula indispensable)
- Especialidad: Deseable especialidad en derechos humanos o trabajo social infantil y familiar.
- Experiencia: Mínimo 2 años en un puesto similar comprobable.
- Dominio de paquetería Microsoft Office.

Compensaciones:

- Contratación directa con la organización bajo esquema nominal.
- Prestaciones superiores a la ley.
- Desarrollo humano.

Competencias laborales:

- Comunicación efectiva.
- Resolución de conflictos.
- Gestión del tiempo.
- Inteligencia emocional.

Nota: Este puesto implica trabajar con una Organización No Gubernamental (ONG) internacional comprometida con las niñas y niños y los derechos humanos y está sujeto a estrictos controles y seguridad en el proceso de selección. La persona candidata seleccionada deberá participar en diferentes filtros que incluirán la revisión de procesos penales y de referencias laborales y personales para ayudar a verificar su idoneidad para trabajar para Aldeas Infantiles SOS. En el proceso de selección se explorará la motivación y la actitud de la persona candidata ante la cuestión de la salvaguarda y protección infantil, además de su capacidad para desempeñar las funciones del puesto.

Atentamente
Recursos Humanos & D.O.
Aldeas Infantiles SOS México

Ningún niño y niña nace para crecer solo