

Aldeas Infantiles SOS, es una organización no gubernamental a nivel internacional, que tiene una postura de tolerancia cero a la explotación sexual, el acoso sexual y el abuso sexual, el fraude y la corrupción, entre otros aspectos de protección y salvaguarda.

Brindando igualdad de oportunidades de empleo a todas las personas sin distinción de raza, color, religión, género, ascendencia, nacionalidad, edad, discapacidad, estado civil o clase social, cumpliendo con todas las leyes aplicables que rigen la no discriminación en el empleo.

Para lograr su importante misión, se encuentra en búsqueda de un/a:

Coordinador de Fortalecimiento Familiar

Si eres una persona responsable, entusiasta, empática, asertiva, incluyente y con motivación para impulsar el desarrollo humano de personas, específicamente de familias diversas, niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación vulnerable.

¡Eres la persona que estamos buscando!

Objetivo del cargo:

Coordinar y asegurar la implementación efectiva de acciones estratégicas que fortalezcan el empoderamiento comunitario y familiar en las comunidades atendidas, a través de servicios de prevención primaria, secundaria y terciaria.

Acompañar y consolidar estrategias orientadas a prevenir factores de riesgo en familias en situación de vulnerabilidad social, promoviendo el desarrollo familiar, los derechos humanos y el bienestar integral de niñas, niños, adolescentes y jóvenes, con enfoque en infancias, juventudes, movilidad humana, equidad de género y empleabilidad.

Funciones principales:

1. Brindar orientación y apoyo técnico en la aplicación de políticas, marcos, reglamentos y lineamientos organizacionales para prevenir la separación de niñas, niños, adolescentes y jóvenes de sus familias, promoviendo un cuidado de calidad dentro de las familias de origen.
2. Acompañar la implementación del servicio "Empoderamiento Familiar Directo para familias de origen en situación de vulnerabilidad", mediante una atención individualizada, integral y con enfoque de gestión de casos, orientada a prevenir la separación familiar y fortalecer las capacidades de las familias.
3. Fortalecer la ejecución del servicio "Empoderamiento Familiar Directo para familias de origen de niñas, niños y adolescentes derivados del cuidado alternativo", mediante un acompañamiento individualizado, integral y con enfoque de gestión de casos, con el propósito de reducir la permanencia en el cuidado alternativo y facilitar los procesos de reintegración familiar.
4. Sistematizar y generar conocimiento a partir de las experiencias, aprendizajes, lecciones aprendidas y buenas prácticas derivadas de los servicios preventivos de fortalecimiento familiar.
5. Dar seguimiento al cumplimiento del Plan Operativo Anual nacional y del área de Desarrollo de Programas, asegurando la alineación con los objetivos institucionales.

- **Localidad:** GAM, CDMX.
- **Área:** Desarrollo de Programas
- **Tipo de cargo:** Administrativo
- **Modalidad de trabajo:** Presencial

Ningún niño y niña nace para crecer solo

Conocimientos:

- Conocimiento en enfoques de derechos humanos, protección infantil y desarrollo familiar.
- Comprensión de los modelos de empoderamiento comunitario y familiar.
- Manejo de metodologías de intervención psicosocial y gestión de casos.
- Conocimiento en prevención primaria, secundaria y terciaria en contextos comunitarios.
- Dominio de enfoques diferenciales: género, movilidad humana, interculturalidad y ciclo de vida.
- Conocimiento de políticas públicas y marcos normativos relacionados con la niñez, adolescencia y familia.
- Capacidad para sistematizar información, elaborar reportes y generar aprendizajes institucionales.
- Conocimiento en planificación, monitoreo y evaluación de proyectos sociales.

Manejo de paquetería ofimática (Word, Excel, PowerPoint) y herramientas colaborativas digitales.

Requisitos:

- Educación: Licenciatura en áreas relacionadas con las ciencias sociales, humanidades, pedagogía y/o disciplinas vinculadas a los derechos humanos. (Título y/o cedula indispensable)
- Deseable especialización en temas de empoderamiento familiar y comunitario, desarrollo comunitario, empleabilidad, emprendimiento y movilidad humana (migración y desplazamiento interno).
- Experiencia:
 - Mínimo dos años de experiencia en el trabajo directo con niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad social.
 - Experiencia comprobable en la atención y acompañamiento de familias que enfrentan condiciones de vulnerabilidad social.
 - Experiencia mínima de dos años en procesos de acompañamiento e integración social de niñas, niños, adolescentes, jóvenes y sus familias en contextos de vulnerabilidad.
- Idioma: Inglés intermedio-avanzado

Compensaciones:

- Contratación directa con la organización bajo esquema nominal.
- Prestaciones superiores a la ley.
- Crecimiento profesional y desarrollo humano.

Competencias laborales:

- Comunicación asertiva.
- Tolerancia a la frustración.
- Empatía.
- Inteligencia emocional.
- Análisis crítico
- Comunicación efectiva
- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Innovación
- Planeación estratégica
- Enfoque en la diversidad
- Gestión del cambio

Nota: Este puesto implica trabajar con una Organización No Gubernamental (ONG) internacional comprometida con las niñas y niños y los derechos humanos y está sujeto a estrictos controles y seguridad en el proceso de selección. La persona candidata seleccionada deberá participar en diferentes filtros que incluirán la revisión de procesos penales y de referencias laborales y personales para ayudar a verificar su idoneidad para trabajar para Aldeas Infantiles SOS. En el proceso de selección se explorará la motivación y la actitud de la persona candidata ante la cuestión de la salvaguarda y protección infantil, además de su capacidad para desempeñar las funciones del puesto.

[Atentamente](#)
[Recursos Humanos & D.O.](#)

Ningún niño y niña nace para crecer solo



Ningún niño y niña nace para crecer solo