

Aldeas Infantiles SOS, es una organización no gubernamental a nivel internacional, que tiene una postura de tolerancia cero a la explotación sexual, el acoso sexual y el abuso sexual, el fraude y la corrupción, entre otros aspectos de protección y salvaguarda.

Brindando igualdad de oportunidades de empleo a todas las personas sin distinción de raza, color, religión, género, ascendencia, nacionalidad, edad, discapacidad, estado civil o clase social, cumpliendo con todas las ggleyes aplicables que rigen la no discriminación en el empleo.

Para lograr su importante misión, se encuentra en búsqueda de un/a:

## Facilitador(a) comunitario(a)

Si eres una persona responsable, entusiasta, empática, asertiva, incluyente y con motivación para impulsar el desarrollo humano de personas, específicamente de familias diversas, niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación vulnerable.

**¡Eres la persona que estamos buscando!**



### Objetivo del cargo:

Desarrollar estrategias participativas y reflexivas dirigidas a las comunidades con la finalidad de generar autogestión en su desarrollo, promoviendo una dinámica positiva entre niños, niñas, adolescentes, jóvenes y su entorno; contribuyendo así a la prevención del abandono infantil.

### Funciones principales:

1. Realizar diagnósticos comunitarios y participativos en cada localidad, colaborando con las familias para identificar las necesidades específicas de la población.
2. Implementar planes de acción que aseguren el desarrollo y la participación comunitaria, así como identificar aquellas comunidades en riesgo social que cumplan con los criterios especificados por la organización.
3. Impartir capacitaciones, así como herramientas pedagógicas a las familias, madres educadoras, comités familiares y el programa de familias de origen, acorde a los diagnósticos de cada comunidad, en temas clave como desarrollo humano, protección infantil, crianza positiva, empleabilidad, microcrédito, salud sexual y reproductiva, etc.
4. Realizar un seguimiento sistematizado de las acciones estratégicas a nivel nacional y local del programa de familias de origen.
5. Realizar visitas continuas a hogares y centros comunitarios, así como la implementación de acciones a través de comités familiares, para brindar un apoyo oportuno.
6. Realizar alianzas con servicios públicas y privados, que beneficien a las comunidades
7. Brindar apoyo y acompañamiento en situaciones de desprotección infantil que puedan surgir en el contexto de las comunidades.

- **Localidad:** Tehuacán, Puebla.
- **Sede de trabajo:** Fortalecimiento familiar región centro.
- **Área:** Fortalecimiento familiar.
- **Tipo de cargo:** Equipo técnico.

### Conocimientos:

- Trabajo con familias y comunidades.
- Generación y seguimiento a proyectos sociales.
- Desarrollo de planes de trabajo e intervención comunitaria.
- Conocimiento en metodologías pedagógicas de enseñanza social.
- Derechos humanos y derechos de infancias.
- Perspectiva de género.

### Requisitos:

- **Estudios:** Lic. Psicología, pedagogía, trabajo social, o afín (título y/o cedula indispensable).
- Deseable formación complementaria en temas de infancia, juventudes y derechos
- **Experiencia:** Dos años trabajando en comunidades, proyectos sustentables y sociales, población vulnerable, etc.
- **Idioma:** inglés intermedio (deseable)
- **Disponibilidad para viajar:** Si, 80%.

### Compensaciones:

- Contratación directa con la organización bajo esquema nominal.
- Prestaciones superiores a la ley.
- Crecimiento profesional y desarrollo humano.

### Competencias:

- Comunicación asertiva.
- Trabajo en equipo.
- Tolerancia a la frustración.
- Inteligencia emocional.
- Actitud de servicio.
- Gestión del tiempo.
- Honestidad.

Nota: Este puesto implica trabajar con una Organización No Gubernamental (ONG) internacional comprometida con las niñas y niños y los derechos humanos y está sujeto a estrictos controles y seguridad en el proceso de selección. La persona candidata seleccionada deberá participar en diferentes filtros que incluirán la revisión de procesos penales y de referencias laborales y personales para ayudar a verificar su idoneidad para trabajar para Aldeas Infantiles SOS. En el proceso de selección se explorará la motivación y la actitud de la persona candidata ante la cuestión de la salvaguarda y protección infantil, además de su capacidad para desempeñar las funciones del puesto

**Atentamente**  
**Recursos Humanos & D.O.**  
**Aldeas Infantiles SOS México**