



**ALDEAS
INFANTILES SOS**

Calor de hogar para cada niño y niña

Organización internacional, con presencia en más de 135 países, no gubernamental, sin inclinación religiosa y de desarrollo social, para lograr su importante misión, se encuentra en búsqueda de un/a:

DIRECTOR(A) DE PROGRAMA DE ACOGIMIENTO FAMILIAR DE MORELIA

Si eres una persona responsable, entusiasta, empática, asertiva, incluyente y con motivación para impulsar el desarrollo humano de personas, específicamente de familias diversas, niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación vulnerable.

¡Eres la persona que estamos buscando!



Objetivo del cargo: Garantizar la correcta implementación de los Programas de Aldeas Infantiles SOS a nivel región, en correspondencia con las políticas y referentes organizacionales de Aldeas Infantiles SOS Internacional, las políticas públicas y la legislación nacional y regional, con el propósito de facilitar que niñas, niños, adolescentes, jóvenes y familias participantes de los programas se desarrollen integralmente en un entorno familiar protector, afectivo y de goce de derechos.

Principales responsabilidades:

- 1.- Gestionar la Ejecución de los Programas de Aldeas Infantiles SOS en su Región, con el objetivo de alcanzar un correcto funcionamiento de todos los servicios de Aldeas Infantiles SOS México.
- 2.- Garantizar el Respeto y Aplicación del Marco Institucional en su Región, a fin de lograr un estricto cumplimiento de las políticas, los estándares, directrices de la Asociación, políticas públicas y legislación nacional y regional en la implementación y desarrollo de los Programas de Aldeas Infantiles SOS México.
- 3.- Administrar los Recursos Materiales y Financieros en su Región, a fin de alcanzar el correcto y eficiente uso de los recursos materiales y financieros presupuestados en la implementación de los programas de Aldeas Infantiles SOS México.
- 4.- Promover y Desarrollar Alianzas y Marcos de Colaboración en su Región, a fin de lograr una fuerte y permanente relación de colaboración con Organizaciones del Estado, la sociedad civil y la comunidad.
- 5.- Desarrollar un Equipo de Trabajo de Alto Desempeño en su Región, con el propósito de alcanzar un alto desempeño y compromiso del Equipo de Trabajo con la Misión de la Asociación.
- 6.- Liderar la Planificación del Plan Operativo Anual en su Región, con el fin de lograr el pleno alcance de las metas de los Programas de Aldeas Infantiles SOS México.
- 7.- Captar y Desarrollar Fuentes de Financiamiento en su Región, con el fin de lograr un crecimiento continuo del flujo de recursos necesarios en la realización de los Programas de Aldeas Infantiles SOS.
- 8.- Promover e Impulsar una Organización Simple, Ágil y Digital en su Región, con el objetivo de alcanzar un efectivo y eficiente funcionamiento y organización de Aldeas Infantiles SOS.

Localidad: Morelia, Michoacán.

Programa: Programa de Acogimiento Familiar.

Tipo de cargo: Directivo.

Requisitos: Indispensable: Lic. en Psicología; Lic. en Ciencias Sociales y Humanísticas; Lic. en Pedagogía; Ing. En Negocios Sociales, Lic. Psicología o Carreras afines.

Disponibilidad para viajar: De vez en cuando, dentro y fuera del País.

Especialidad: Deseable: Maestría: Psicología, Ciencias Sociales y Humanas o afines.

Idiomas: inglés – Medio/Alto

Áreas de conocimiento: Derechos humanos, infancia y juventud, Género, Sexualidad humana, Desarrollo comunitario, Desarrollo infantil y juvenil en el contexto del grupo objetivo de cuidado alternativo, Niños, niñas, adolescentes o jóvenes con necesidades específicas como VIH, discapacidades físicas, mentales y Desarrollo humano.

Experiencia previa en: Experiencia mínima de 5 años ocupando cargos de gerencia y/o dirección de programas y proyectos sociales. Trabajo con familias, niñez, adolescencias y juventudes en situación de vulnerabilidad.

Supervisor/a directo/a: Director(a) Nacional

Supervisor/a Funcional: Asesor Nacional de Desarrollo de Programas.

Compensaciones:

- Contratación directa con la organización bajo esquema nominal
- Prestaciones superiores a la ley
- Sueldo competitivo
- Crecimiento profesional y desarrollo humano
- 15 días de descanso al año