



**ALDEAS
INFANTILES SOS**

Calor de hogar para cada niño y niña

Organización internacional, con presencia en más de 135 países, no gubernamental, incluyente y de desarrollo social, para lograr su importante misión, se encuentra en búsqueda de un/a:

ANALISTA DE TALENTO HUMANO

Si eres una persona responsable, entusiasta, empática, asertiva, incluyente y con motivación, para impulsar el desarrollo humano de personas, específicamente de familias diversas, niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación vulnerable.

¡ERES LA PERSONA QUE ESTAMOS BUSCANDO!



Objetivo del cargo: Administrar el talento humano de nuestra organización de acuerdo a los lineamientos y políticas internas, para lograr los objetivos estratégicos del área, captar, retener y motivar al capital humano.

Principales funciones:

- Publicación de vacantes y filtro de currícula.
- Atención y seguimiento a candidatos.
- Coordinar actividades de reclutamiento y selección de personal (programación de pruebas psicométricas, entrevistas y estudios socioeconómicos).
- Integración y control de expedientes de las y los colaboradores, en formato físico y electrónico.
- Gestión de cotizaciones, proveedores, pagos y facturación.
- Apoyo en las actividades de los proyectos del área de Recursos Humanos y Desarrollo organizacional.
- Logística de eventos.
- Atender los requerimientos administrativos del personal interno de la organización, relacionados a los procesos de recursos humanos.

Localidad: Lindavista, Gustavo A. Madero.

Área: Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional

Tipo de cargo: Administrativo

Requisitos: Titulado en Psicología, Desarrollo Humano, Administración, o carreras afines.

Disponibilidad para viajar: periódicamente, dentro del país.

Idiomas: inglés nivel básico.

Áreas de conocimiento: Procesos de reclutamiento y selección de personal, redes sociales, bolsas de trabajo, psicometría, conocimientos básicos de la Ley Federal del Trabajo y la Ley del Seguro Social, paquetería Office, procesos administrativos, control de pagos y facturas.

Experiencia previa en: Experiencia mínima de 2 años en reclutamiento y selección, filtros y entrevistas.

Competencias:

- Proactividad.
- Actitud de servicio.
- Iniciativa.
- Empatía.
- Trabajo en equipo.
- Comunicación asertiva.
- Capacidad de análisis.
- Orientación a resultados.

Compensaciones:

- Contratación directa con la organización bajo esquema nominal.
- Prestaciones superiores a la ley.
- Sueldo competitivo.
- Crecimiento profesional y desarrollo humano.
- Excelente clima laboral.

Atentamente

Recursos Humanos & D.O.

Aldeas Infantiles SOS México

