

Aldeas Infantiles SOS, es una organización no gubernamental a nivel internacional, que tiene una postura de tolerancia cero a la explotación sexual, el acoso sexual y el abuso sexual, el fraude y la corrupción, entre otros aspectos de protección y salvaguarda.

Brindando igualdad de oportunidades de empleo a todas las personas sin distinción de raza, color, religión, género, ascendencia, nacionalidad, edad, discapacidad, estado civil o clase social, cumpliendo con todas las leyes aplicables que rigen la no discriminación en el empleo.

Para lograr su importante misión, se encuentra en búsqueda de un/a:

## Director/a de Programa

Si eres una persona responsable, entusiasta, empática, asertiva, incluyente y con motivación para impulsar el desarrollo humano de personas, específicamente de familias diversas, niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación vulnerable.

**¡Eres la persona que estamos buscando!**

### Objetivo del cargo:

Asegurar la adecuada implementación del Programa de Aldeas Infantiles SOS en Tijuana en alineación con las políticas y lineamientos organizacionales, así como con las políticas públicas y la legislación nacional y regional. Facilitando el desarrollo integral de niñas, niños, adolescentes, jóvenes y familias en movilidad, generando entorno que promueva el pleno ejercicio de sus derechos humanos.

### Funciones principales:

1. Gestionar la ejecución de los programas de Aldeas Infantiles SOS en la región, garantizando su correcto funcionamiento, seguimiento y mejora continua, en alineación con las políticas institucionales y legales.
2. Garantizar el respeto y la aplicación del marco institucional, asegurando el cumplimiento de políticas, estándares y legislación en el programa.
3. Administrar los recursos materiales y financieros, velando por su uso eficiente y destinado a los objetivos de desarrollo sostenible de la asociación.
4. Promover y desarrollar alianzas y colaboraciones con organizaciones estatales, civiles y comunitarias para fortalecer la presencia y los objetivos de Aldeas Infantiles SOS.
5. Desarrollar un equipo de alto desempeño, gestionando procesos de personal, promoviendo el talento y el liderazgo.
6. Liderar la planificación del Plan Operativo Anual, diseñando estrategias y asegurando el cumplimiento de metas, dentro de los recursos disponibles.
7. Captar y desarrollar fuentes de financiamiento locales, diversificando recursos para garantizar la sostenibilidad y expansión de los programas.
8. Promover e impulsar una organización ágil y digital, optimizando procesos y adoptando tecnologías y estructuras orientadas a los resultados.

---

**Ningún niño y niña nace para crecer solo**

- **Localidad:** Tijuana, Baja California.
- **Área:** Programa FF Tijuana
- **Tipo de cargo:** Directivo
- **Modalidad de trabajo:** Presencial

### Conocimientos:

1. Conocimiento avanzado en la gestión, implementación y monitoreo de programas sociales dirigidos a la protección y bienestar infantil, asegurando el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.
2. Conocimiento en gestión de recursos materiales y financieros, garantizando el uso eficiente y efectivo de los mismos.
3. Conocimiento de la legislación nacional e internacional relacionada con la protección infantil, los derechos humanos y las políticas públicas sobre infancia y adolescencia.
4. Capacidad para liderar y gestionar equipos multidisciplinarios, promoviendo un ambiente de trabajo colaborativo, evaluando el desempeño y desarrollando el talento de los colaboradores a todos los niveles.
5. Conocimiento en la elaboración, ejecución y seguimiento de planes operativos anuales, alineando los objetivos institucionales con los recursos disponibles y las necesidades del entorno.
6. Conocimiento en la generación de alianzas estratégicas con instituciones gubernamentales, organizaciones no gubernamentales, sociedad civil y actores clave para fortalecer y asegurar la sostenibilidad del programa.
7. Conocimiento en el monitoreo y evaluación de programas sociales, utilizando herramientas de seguimiento y análisis de resultados.
8. Conocimiento en el uso de tecnologías de la información y herramientas digitales para optimizar procesos.
9. Conocimiento en la planificación, ejecución y evaluación de proyectos sociales y comunitarios, con enfoque en la protección de la infancia, la inclusión social y el fortalecimiento familiar.

### Requisitos:

- Educación: Lic. en Psicología; Ciencias Sociales y Humanísticas; Pedagogía o carreras afines. (Título y cedula indispensables).
- Posgrado: Deseable maestría en Psicología, Ciencias Sociales y Humanas o afín.
- Experiencia mínima de 5 años ocupando cargos de gerencia y/o dirección de programas y proyectos sociales.
- Experiencia mínima de 2 años en la captación de recursos financieros y en la diversificación de fuentes de financiamiento locales e internacionales, asegurando la viabilidad económica de los programas a largo plazo.
- Experiencia mínima de 2 años en el establecimiento de sistemas de control interno y en el cumplimiento de normativas fiscales y regulatorias, para garantizar la transparencia en el manejo de recursos y la rendición de cuentas.
- Capacidad para trabajar bajo presión, con enfoque en resultados y toma de decisiones para la mejora continua.

### Compensaciones:

- Contratación directa con la organización bajo esquema nominal.
- Prestaciones superiores a la ley.
- Crecimiento profesional y desarrollo humano.

### Competencias laborales:

- Liderazgo.
- Comunicación asertiva.
- Alta tolerancia a la frustración.
- Actitud de servicio y orientación a resultados.
- Trabajo en equipo.
- Inteligencia emocional y adaptabilidad al cambio.

Nota: Este puesto implica trabajar con una Organización No Gubernamental (ONG) internacional comprometida con las niñas y niños y los derechos humanos y está sujeto a estrictos controles y seguridad en el proceso de selección. La persona candidata seleccionada deberá participar en diferentes filtros que incluirán la revisión de procesos penales y de referencias laborales y personales para ayudar a verificar su idoneidad para trabajar para Aldeas Infantiles SOS. En el proceso de selección se explorará la motivación y la actitud de la persona candidata ante la cuestión de la salvaguarda y protección infantil, además de su capacidad para desempeñar las funciones del puesto.

[Atentamente](#)  
[Recursos Humanos & D.O.](#)  
[Aldeas Infantiles SOS México](#)