



Aldeas Infantiles SOS, es una organización no gubernamental a nivel internacional, que tiene una postura de tolerancia cero a la explotación sexual, el acoso sexual y el abuso sexual, el fraude y la corrupción, entre otros aspectos de protección y salvaguarda.

Brindando igualdad de oportunidades de empleo a todas las personas sin distinción de raza, color, religión, género, ascendencia, nacionalidad, edad, discapacidad, estado civil o clase social, cumpliendo con todas las leyes aplicables que rigen la no discriminación en el empleo.

Para lograr su importante misión, se encuentra en búsqueda de un/a:

Dirección de Fortalecimiento Familiar Tehuacán

Objetivo del cargo:

Coordinar la estrategia de Fortalecimiento Familiar en el programa Tehuacán, articulando acciones con el equipo técnico, actores comunitarios y redes institucionales, con el fin de prevenir la pérdida del cuidado y la desintegración familiar y promover entornos protectores para niñas, niños, adolescentes y juventudes, a través de un enfoque de derechos, género, participación infantil y desarrollo comunitario sostenible.

Principales responsabilidades:

1. Garantizar la implementación y la calidad en los servicios de prevención primaria, secundaria y terciaria.
2. Asegurar el proceso de Gestión de Caso a través de derivación, evaluación, planificación de desarrollo, puesta en práctica, revisión periódica, cierre y seguimiento.
3. Gestionar y dar seguimiento al presupuesto asignado al desarrollo de las familias en las comunidades de la localidad.
4. Diseñar y dar seguimiento al plan de fortalecimiento familiar, acompañando técnicamente al equipo y participando en espacios de planeación y evaluación.
5. Implementar estrategias comunitarias que fortalezcan la participación de las familias, generen redes de apoyo y consoliden alianzas institucionales.
6. Coordinar talleres y actividades formativas con familias, juventudes y niñez en temas de derechos, crianza positiva, género, salud emocional, autocuidado y empoderamiento familiar.
7. Impulsa en las diferentes comunidades de la localidad, la participación infantil y juvenil mediante metodologías lúdicas, artísticas y educativas que promuevan entornos protectores y la cohesión social.
8. Realizar seguimiento técnico, sistematizar aprendizajes y elaborar informes sobre avances, retos e impacto de las acciones desarrolladas.

Localidad: Tehuacán, Puebla.

Área: Fortalecimiento Familiar Tehuacán.

Modalidad de trabajo: Presencial.

Conocimientos

- Factores de riesgo que afectan el cuidado de niñas, niños y adolescentes.
- Enfoque de derechos humanos, especialmente de NNA y juventudes.
- Participación infantil y juvenil desde un enfoque metodológico y formativo.
- Conocimiento en Protección y Salvaguarda Infantil y Juvenil.
- Desarrollo de estrategias de prevención de violencia intrafamiliar y comunitaria.
- Enfoque de género, nuevas masculinidades y transversalización en proyectos.
- Metodologías de educación popular, arte y trabajo comunitario participativo.
- Diseño, implementación y evaluación de planes de intervención social.
- Facilitación de talleres formativos y procesos de empoderamiento familiar.
- Identificación y desarrollo de proyectos productivos comunitarios.
- Trabajo articulado con instituciones gubernamentales y sociedad civil.
- Gestión de entornos seguros y protectores.

Requisitos

- **Educación:** Licenciatura en Psicología, Trabajo Social, Educación, Sociología, Antropología Social, Pedagogía o carreras afines. (Título y/o cédula profesional indispensable)
- **Especialidad:** Estudios de posgrado o diplomados en intervención comunitaria, género, protección infantil, o gestión de proyectos sociales.
- **Experiencia:** Mínimo 2 años en cargos directivos o de coordinación en programas sociales, comunitarios o de fortalecimiento familiar.
- Experiencia comprobable en liderazgo y supervisión de equipos multidisciplinarios.
- Experiencia en diseño, implementación y supervisión de estrategias de intervención con familias en contextos de vulnerabilidad social.
- Experiencia en planeación, administración y control de presupuestos, así como en el seguimiento técnico y operativo de proyectos comunitarios, educativos y de fortalecimiento familiar.
- Experiencia en articulación institucional, vinculación con actores comunitarios y coordinación interinstitucional para la implementación de programas sociales

Compensaciones

- Contratación directa con la organización bajo esquema nominal.
- Prestaciones superiores a la ley.
- Crecimiento profesional y desarrollo humano.

Competencias Laborales

- Liderazgo estratégico.
- Toma de decisiones y orientación a resultados.
- Gestión y desarrollo de equipos de trabajo.
- Manejo y resolución de conflictos.
- Comunicación efectiva y capacidad de negociación.
- Planeación y pensamiento estratégico.
- Inteligencia emocional
- Enfoque en derechos de niñez, adolescencia y fortalecimiento familiar.

Aviso:

Este puesto implica trabajar con una Organización No Gubernamental (ONG) internacional comprometida con las niñas y niños y los derechos humanos y está sujeto a estrictos controles y seguridad en el proceso de selección. La persona candidata seleccionada deberá participar en diferentes filtros que incluirán la revisión de procesos penales y de referencias laborales y personales para ayudar a verificar su idoneidad para trabajar para Aldeas Infantiles SOS. En el proceso de selección se explorará la motivación y la actitud de la persona candidata ante la cuestión de la salvaguarda, además de su capacidad para desempeñar las funciones del puesto.

Atentamente

Aldeas Infantiles SOS

Recursos Humanos & DD



**Ningún
niño y niña**
nace para crecer solo

