



Aldeas Infantiles SOS, es una organización no gubernamental a nivel internacional, que tiene una postura de tolerancia cero a la explotación sexual, el acoso sexual y el abuso sexual, el fraude y la corrupción, entre otros aspectos de protección y salvaguarda.

Brindando igualdad de oportunidades de empleo a todas las personas sin distinción de raza, color, religión, género, ascendencia, nacionalidad, edad, discapacidad, estado civil o clase social, cumpliendo con todas las leyes aplicables que rigen la no discriminación en el empleo.

Para lograr su importante misión, se encuentra en búsqueda de un/a:

## Facilitador Familiar

### Objetivo del cargo:

Orientar y acompañar a las cuidadoras de atención directa en el desarrollo y fortalecimiento de la dinámica familiar, en correspondencia con las políticas y referentes organizacionales de Aldeas Infantiles SOS Internacional y con el interés superior de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes, con el propósito de contribuir a su desarrollo integral en un entorno familiar, protector y afectivo.

### Principales responsabilidades:

1. Planear y monitorear, las acciones establecidas en el plan de desarrollo individual de los niños, niñas y adolescentes, garantizando que se identifiquen, respeten, protejan y aborden sus necesidades y derechos individuales.
2. Sensibilizar y capacitar a las profesionales de cuidado directo en temas centrales como: protección infantil, crianza positiva, afectividad consciente, etc; orientados a brindar una atención y cuidado de calidad.
3. Promover la relación permanente entre el niño, niña, con su familia de origen, generando acciones en coordinación con Dirección y Trabajo social hacia la reunificación familiar cuando esto responde a su interés superior.
4. Acompañar de forma afectiva a los/las niños, niñas, adolescentes y jóvenes durante su proceso de acogida, periodo de adaptación, permanencia en el programa y egreso del participante.
5. Elaborar reportes de seguimiento psicosocial requeridos por Dirección de Programa, Oficina Nacional, Autoridades del Sistema de Protección y otras ONG.
6. Fomentar y generar alianzas con instituciones o consultores externos que favorezcan espacios artísticos, deportivos, educativos y culturales dirigidos a niños, niñas, adolescentes y jóvenes.

**Localidad:** GAM, CDMX.

**Área:** Acogimiento Familiar Región México.

**Modalidad de trabajo:** Presencial.

## Conocimientos

1. Conocimiento acerca del desarrollo evolutivo de las niñas, niños y adolescentes, familia y desarrollo comunitario.
2. Conocimiento en la elaboración de informes y diagnósticos sociales.
3. Conocimientos básicos sobre políticas de protección infantil y juvenil (deseable)
4. Procesos de trabajo individual, grupal y comunitario
5. Enfoque de Derechos Humanos.
6. Intervención en primeros auxilios psicológicos.
7. Formación en enfoque de género.

## Requisitos

- **Educación:** Licenciatura en Psicología, Trabajo Social, Humanidades, Sociología, Antropología Social, Pedagogía o carreras afines. (Título y/o cédula profesional indispensable)
- **Especialidad:** Estudios de posgrado o diplomados en intervención familiar, género, protección infantil, o gestión de proyectos sociales.
- **Experiencia:** Mínima de 2 años en cargos similares de coordinación de proyectos sociales y comunitarios.
  - Experiencia en manejo de equipos de trabajo
  - Experiencia en intervención con familias en contextos de vulnerabilidad social.
  - Experiencia en gestión presupuesto y seguimiento de proyectos comunitarios, educativos y de fortalecimiento familiar.

## Compensaciones

- Contratación directa con la organización bajo esquema nominal.
- Prestaciones superiores a la ley.
- Crecimiento profesional y desarrollo humano.

## Competencias Laborales

- Inteligencia emocional
- Resolución de conflictos
- Comunicación asertiva.
- Trabajo en equipo
- Actitud de servicio.
- Empatía.

### Aviso:

*Este puesto implica trabajar con una Organización No Gubernamental (ONG) internacional comprometida con las niñas y niños y los derechos humanos y está sujeto a estrictos controles y seguridad en el proceso de selección. La persona candidata seleccionada deberá participar en diferentes filtros que incluirán la revisión de procesos penales y de referencias laborales y personales para ayudar a verificar su idoneidad para trabajar para Aldeas Infantiles SOS. En el proceso de selección se explorará la motivación y la actitud de la persona candidata ante la cuestión de la salvaguarda, además de su capacidad para desempeñar las funciones del puesto.*

Atentamente

Aldeas Infantiles SOS

Recursos Humanos & DD



**Ningún**   
**niño y niña**  
nace para crecer solo